

Progetto Lavoro & Sviluppo

Il progetto

Lavoro & Sviluppo è un programma per promuovere ed agevolare, con una formazione mirata sui bisogni delle imprese, l'inserimento nel mondo del lavoro di disoccupati e lavoratori svantaggiati della Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sardegna e Sicilia. Uno strumento flessibile, "chiavi in mano", a disposizione delle imprese del Sud per formare e selezionare il personale di cui hanno bisogno e per far crescere la propria competitività.

E' frutto di un accordo tra il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale e il Ministero dello Sviluppo Economico. Lo realizza Italia Lavoro, l'agenzia tecnica del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, con la collaborazione dell'istituto per la promozione industriale (IPI), in stretto accordo con le Regioni. Il programma attua interventi di formazione (tirocini) e di accompagnamento per favorire l'inserimento lavorativo di disoccupati, residenti nelle regioni dell'obiettivo 1, presso le imprese del Mezzogiorno che hanno beneficiato delle agevolazioni previste dal Programma Operativo Nazionale per lo Sviluppo Imprenditoriale locale (PON-SIL).

L'obiettivo del progetto

Obiettivo principale del progetto è quello di sviluppare le competenze per far crescere la competitività, dimostrando come il capitale umano, formato a misura dei fabbisogni delle imprese possa contribuire alla crescita delle imprese stesse e diventare così un reale fattore di sviluppo per il Mezzogiorno.

Occorre, infatti, integrare le politiche di investimento industriale e le politiche di sostegno all'occupazione con la possibilità di reperire in loco figure professionali richieste dalle imprese già insediate o che vogliono potenziare gli investimenti nel Sud.

Il programma lavoro & Sviluppo dimostra, con le concrete azioni e con i risultati, che questa integrazione è possibile più di 1000 imprese hanno già avviato l'analisi dei fabbisogni formativi e circa 2000 disoccupati hanno iniziato i percorsi formativi.

I destinatari del progetto Lavoro & Sviluppo 2

Le Imprese

- Le imprese "obiettivo" del Sud finanziate attraverso tutti gli strumenti dal PON-SIL Programma Nazionale per lo Sviluppo imprenditoriale locale (come la L.488/92, PIA Formazione, PIA Innovazione, Contratti d'area, Patti territoriali), purchè l'investimento ricada in insediamenti produttivi della aree Obiettivo 1 (Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sardegna, Sicilia)

- Le imprese/organizzazioni "accoglienti" del Centro-Nord e dell'Unione Europea che offrono ai tirocinanti opportunità di formazione e crescita professionale coerenti con i fabbisogni formativi delle imprese "obiettivo"

I disoccupati

- I soggetti non occupati, disoccupati, svantaggiati (Reg.CE 2204/2002) residenti nelle aree Obiettivo 1

- I laureati non occupati (anche con laurea triennale) disponibili ai tirocini anche tramite esperienze di mobilità geografica



I vantaggi per le imprese

Il pacchetto di servizi e di benefit offerto alle imprese "obiettivo" e "accoglienti"

- Analisi dei fabbisogni professionali, preselezione e formazione
- Possibilità di ospitare i tirocinanti senza oneri a carico dell'azienda
- Rimborso dei costi del tutor aziendale
- Assicurazione (INAIL e RC) per i tirocinanti
- Accompagnamento dei tirocinanti con il servizio di tutorship erogato da Italia Lavoro
- Finanziamento della formazione aziendale finalizzata ad acquisire competenze specialistiche e spendibili sul mercato del lavoro per 80 ore con voucher aziendali.

I vantaggi per li disoccupati

Le facilitazioni e i benefici offerti ai soggetti che partecipano al programma

- Erogazione di una Borsa Lavoro
- Formazione gratuita
- Buoni pasto per il vitto
- Disponibilità di un alloggio
- Trasporti (locali e per la fase di mobilità).

I Percorsi

1. Percorso tirocinio in "mobilità-intervento integrato"

I percorsi di tirocinio formativo in "mobilità- interventi

integrati", sono azioni formative on the job della durata complessiva di 6 mesi. E' prevista una fase di tre mesi svolta in loco presso l'azienda proponente e una fase di tre mesi svolta in condizioni di mobilità geografica presso un'azienda anche localizzata in altra provincia o regione. I percorsi sono rivolti a soggetti non occupati e/o svantaggiati residenti in area Obiettivo 1.

2. Percorso di "tirocinio locale"

I tirocini locali sono strumenti di politica attiva del lavoro, finalizzati a rispondere all'esigenza o alla disponibilità delle imprese "obiettivo", agevolate con gli strumenti previsti dal PON, operanti nelle aree Obiettivo 1, di dotarsi di collaboratori residenti nelle stesse aree, scelti nell'ambito dei soggetti non occupati e/o svantaggiati. Tale azione formativa viene attivata quando l'Azienda promotrice ritiene che il percorso si possa interamente svolgere presso una sua unità produttiva.

3. Pacchetti per l'inserimento di lavoratori svantaggiati (P.I.L.S.)

Il percorso P.I.L.S. si configura come intervento di sostegno all'inserimento lavorativo, finalizzato all'assunzione, e attivato per scelta individuale del soggetto disoccupato svantaggiato, la condizione di svantaggio è validata dal Centro per l'Impiego di riferimento. Ha una durata massima di 400 ore.

4. Percorsi per lo sviluppo delle competenze (P.E.S.C.)



Oggi c'è una banca di casa in Europa.
Per far sentire la tua impresa di casa in tutto il mondo.

ALLE IMPRESE ITALIANE, DEDICHIAMO IL PIÙ GRANDE NETWORK IN EUROPA. E ANCORA PIÙ EFFICIENZA NEL MONDO.

UniCredit Banca d'Impresa ti accompagna all'estero e ti consente di operare con la stessa efficienza e semplicità con la quale operi in Italia. Oggi, grazie ad UniCredit Group, siamo la banca di riferimento nel cuore dell'Europa. Ma anche un partner prezioso nel resto del mondo, grazie a una radicata presenza territoriale che ci consente di offrire soluzioni innovative, nel rispetto delle realtà locali. Come ad esempio FlashPayment, il primo servizio di bonifici su estero che prevede l'accredito in un solo giorno lavorativo. Una vocazione internazionale per farti sentire di casa ovunque. E aiutarti a realizzare in anticipo i tuoi obiettivi di sviluppo.

WWW.UNICREDITIMPRESA.IT

**UniCredit**
Banca d'Impresa
Al servizio delle tue idee.

I percorsi per lo sviluppo delle competenze, sono interventi formativi che si svolgono per un periodo non inferiore a 4 mesi e non superiore ai 5, in una azienda localizzata in altra provincia o regione rispetto a quella dove ha sede l'azienda promotrice. Destinatari dell'attività sono i soggetti residenti non occupati e/o svantaggiati, in aree Obiettivo 1.

5. Percorsi di "alta formazione in mobilità interventi-integrati"

I percorsi di "alta formazione in mobilità-interventi integrati", sono azioni formative on the job della durata massima di 8 mesi con sistemi in una fase di 4,5 o 6 mesi svolta in condizione di mobilità geografica e in una fase di 4,3 o 2 mesi svolta in loco. I percorsi sono rivolti a soggetti non occupati e/o svantaggiati residenti in area Obiettivo 1, che:

- hanno conseguito una laurea (anche triennale)
- hanno frequentato un percorso di specializzazione o attività formative post-laurea
- hanno conseguito un diploma e frequentato percorsi formativi post diploma
- hanno acquisito una elevata e specifica professionalità svolgendo attività lavorative altamente qualificanti
- intendono acquisire una elevata e specifica professionalità attraverso lo svolgimento di attività lavorative altamente qualificanti

6. Percorsi di "alta formazione locale"

I percorsi di "alta formazione locale" sono interventi formativi on the job della durata di 6 mesi rivolti a soggetti non

occupati e/o svantaggiati residenti in area Obiettivo 1, che:

- hanno conseguito una laurea (anche triennale)
- hanno frequentato un percorso di specializzazione o attività formative post-laurea
- hanno conseguito un diploma e frequentato percorsi formativi post diploma
- hanno acquisito una elevata e specifica professionalità svolgendo attività lavorative altamente qualificanti
- intendono acquisire una elevata e specifica professionalità attraverso lo svolgimento di attività lavorative altamente qualificanti.

I percorsi di "alta formazione" rispetteranno le modalità del tirocinio così come previsto dalla legge 24 giugno del 1997, n. 196. Tali percorsi si potranno svolgere presso:

- aziende agevolate con gli strumenti PON- SIL (es. Legge 488) oppure, su indicazione esplicita dell'Azienda agevolata
- aziende con sede (unità produttiva) in area Obiettivo 1
- sedi universitarie, centri di ricerca, laboratori ed incubatori tecnologici. ■

Confindustria Catanzaro e Italia Lavoro stanno sinergicamente collaborando al fine di promuovere e favorire l'attuazione del Progetto Lavoro e Sviluppo tra le imprese associate

Per maggiori informazioni sull'iniziativa contattare:
Dott. Filippo Cipparrone tel 0961-507826
email: f.cipparrone@confindustria.cz.it

0 paghi la solita bolletta

L&P Marketing - Bologna - Italia



**Omnia Energia,
l'energia elettrica che costa di meno.**

kWh⁺ PLUS
è lo sconto che fa la differenza.

Ricevi la nostra fattura con le stesse tariffe di Enel Distribuzione,
col vantaggio di uno sconto Omnia di 0,36 Euro per kWh consumati.

Esempi di risparmio e seconda del kWh consumati e della potenza impegnata

Potenza impegnata (kW)	Consumo (kWh)	Costo Enel Distribuzione (€)	Costo Omnia Energia (€)	Costo Differenza (€)
30	50.000	189,00	43,20	145,80
30	100.000	368,00	86,40	281,60
30	150.000	547,00	129,60	417,40
30	200.000	726,00	172,80	553,20
30	250.000	905,00	216,00	689,00
30	300.000	1.084,00	259,20	824,80
30	350.000	1.263,00	302,40	960,60
30	400.000	1.442,00	345,60	1.096,40
30	450.000	1.621,00	388,80	1.232,20
30	500.000	1.800,00	432,00	1.368,00

Da firma un contratto con Omnia Energia ricevi la scomposizione del deposito cauzionale da Enel Distribuzione. Tale importo non viene richiesto da Omnia Energia ai Clienti che scelgono la modalità di pagamento RD bancario.

Collegati al nostro Sito Internet
e scopri le formule di Risparmio
che Omnia ha pensato per le Aziende.

Free Days
18 giorni gratis

Realizzata tramite le rete della Enel Distribuzione,
col vantaggio di aver il costo di erogazione dell'energia.

POWER kW Zero
...senza costi fissa

Non pagare l'energia fissa, solo il costo di erogazione,
col vantaggio di avere il costo di erogazione dell'energia.

Max -25%

Il miglior prezzo di mercato per le aziende che scelgono Omnia Energia.

DESIDERO RICEVERE UN'OFFERTA SENZA IMPEGNO

INDICAZIONI CONTATTI:
SISTEMI (PUBBLICITÀ) - TELECOMUNICAZIONI - SERVIZI - INFORMAZIONI/ABBONAMENTI
PROMOSIONI - OMNIA ENERGIA - SERVIZI CLIENTI - CLIENTI - ATTIVITÀ COMMERCIALI

COGNOME E NOME: _____

VIA: _____

CITTA': _____

PROV. _____

TEL. _____

INDICAZIONI CONTATTI: _____

INVIARE A: OMNIA ENERGIA - VIA S. GIUSEPPE 10 - 40138 BOLOGNA (BO) - ITALIA

Omnia Energia, oltre a proporre ai propri Clienti prezzi inferiori rispetto ad Enel Distribuzione, garantisce:

-  Contratti chiari e prezzi trasparenti
-  Comunicazione cordiale, semplice e sicura
-  Consulenza energetica a portata di mano

199.16.06.61 - www.omniaenergia.it

**OMNIA
ENERGIA**
La libertà di risparmiare