

REINSERIMENTO MIRATO DEL DISABILE.

AGEVOLAZIONI IN MATERIA CONTRIBUTIVA



Tra gli innumerevoli impegni che l'INAIL si è assunto, in seguito all'adozione della nuova mission istituzionale, rientra il collocamento mirato dell'infortunato che ha subito gravi infortuni lesivi della propria capacità lavorativa. Un'equipe multidisciplinare composta da medici e tecnici competenti si occupa di definire le capacità residue dell'infortunato individuando un profilo di competenze utile al

reinserimento lavorativo. E' di fondamentale importanza, perché l'iniziativa abbia esito positivo, la collaborazione fra diversi attori, ciascuno nell'ambito delle competenze legislative definite. A tale scopo l'Istituto ha recentemente previsto un Protocollo di Intesa che è stato già sottoposto all'attenzione dell'Assessorato al lavoro della Regione Calabria che vede anche il coinvolgimento di tutte le Associazioni che possono materialmente offrire il loro contributo in termini di sinergia operativa.

E' in tale contesto che si inserisce la legge 68/1999 (e succ. decreti di attuazione) che, modificando il quadro normativo in materia di lavoro dei disabili, ha individuato nuovi strumenti operativi di natura strettamente lavoristica (quota di riserva e modalità di assunzione) di tipo contributivo ed economico. Tra questi ultimi, particolare interesse rivestono le misure per l'incentivazione dell'assunzione di disabili che si snoda attraverso la previsione di agevolazioni per la fiscalizzazione dei contributi previdenziali ed assistenziali a favore dei datori di lavoro in misura variabile secondo la diversa capacità lavorativa del disabile assunto. Le agevolazioni sono finanziate dal Fondo Nazionale per il diritto al lavoro dei disabili attraverso l'assegnazione alle Regioni delle risorse annualmente stanziata. E' importante, altresì, ricordare che in virtù di quanto stabilito dall'art. 24 del dlgs. 38/2000, le imprese che intendono accogliere nel loro interno disabili, possono usufruire di finanziamenti interamente a carico dell'INAIL per l'abbattimento delle barriere architettoniche.



Riferimenti normativi:

Dlgs. 469/1997; l. 68/1999; D.M. n.° 91/2000; DPCM del 13/01/2000; legge regionale 32/2001; Delibera di Giunta regionale n. 1271 del 27 dicembre 2002.

FORME DI AGEVOLAZIONE CONTRIBUTIVA:

Fiscalizzazione totale per la durata massima di 8 anni, di contributi previdenziali ed assistenziali relativi ad ogni lavoratore disabile assunto che abbia uno dei seguenti requisiti:

- 1) riduzione capacità lavorativa superiore al 79%
- 2) minorazioni ascritte dalla I^a alla III^a categoria di cui alle tabelle annesse al T.U. DEL 1978;
- 3) handicap intellettivo e psichico (indipendentemente dalla % di invalidità) secondo criteri stabiliti dalle Regioni;

fiscalizzazione parziale al 50% per la durata massima di anni cinque di contributi previdenziali ed assistenziali relativi ad ogni lavoratore disabile assunto che abbia

uno dei seguenti requisiti:

1. riduzione capacità lavorativa compresa tra il 67 ed il 69%;
2. minorazioni ascritte dalla IV^a alla VI^a categoria delle tabelle annesse al T.U. del 1978.

Alle agevolazioni possono accedere:

- datori di lavoro privati sia soggetti che non soggetti all'obbligo di assunzione di cui alla legge 68/1999;
- le cooperative sociali art. 1 lett. b legge 381/1991 ed i consorzi di cui all'art. 8 della medesima legge;
- le organizzazioni di cui all'art. 11/co. 5 legge 68/1999. Condizione essenziale per ottenere l'agevolazione contributiva da parte dei datori di lavoro è la stipula di * apposita convenzione con la Commissione Provinciale Unica per le Politiche del Lavoro (che ha sostituito la Commissione Provinciale per l'impiego e la Commissione Provinciale per il collocamento obbligatorio) all'interno della quale è previsto un apposito Comitato tec-

nico con funzioni consultive, di valutazione delle residue capacità lavorative dell'inabile e di controllo periodico sulla permanenza delle condizioni di inabilità. La convenzione viene stipulata, nei limiti delle risorse assegnate, sulla base di specifici programmi mirati al conseguimento di suindicati benefici e previa valutazione degli stessi da parte della predetta Commissione. L'art. 8 del D.M. 91/2000, ha attribuito alle regioni il compito di definire, anche mediante apposite convenzioni da stipulare con gli Enti di previdenza obbligatoria, termini e modalità omogenei di rimborso degli importi corrispondenti alla fiscalizzazione degli oneri contributivi ed assistenziali.

La Regione Calabria in attuazione della legge regionale 26/11/2001 n° 32 ha previsto (cfr. Atti della Giunta regionale del n°. 1271 del 27 dicembre 2002):

- che le Convenzioni di cui all'art. 11 della L.68/1999 stipulate dai datori di lavoro devono essere approvate dalla Commissione provinciale tripartita o, ove non istituita, dal Dirigente del settore lavoro (cfr. 7.2 della delibera citata);
- che le stesse possono avere una durata massima di tre anni estensibile, per particolari esigenze a 5 anni, con specifico parere della Commissione provinciale tripartita;
- che in sede di prima applicazione, le parti possono convenire che la durata del programma si riferisca anche a periodi anteriori alla stipula della convenzione, limitatamente ai lavoratori disabili già assunti in base alla L. 68/1999.
- che i fondi annuali disponibili per l'inserimento dei disabili saranno ripartiti tra le Province, tenendo

conto delle convenzioni approvate e delle esigenze derivanti dalla programmazione annuale fatta dalle amministrazioni Provinciali e coordinata dalla Regione Calabria. I fondi così ripartiti devono essere resi disponibili alle Province all'inizio di ciascun anno e come tali utilizzabili dalle Province stesse. Le Province si impegnano a trasmettere alla Regione entro il 30 Settembre di ogni anno il numero delle convenzioni attivate.

- che i fondi stanziati dovranno essere utilizzati dalle Province esclusivamente per l'erogazione dei contributi ai fini dell'art. 13 e 14 della L. 68/1999. ■

INAIL®

Novità editoriali 2006



COME SI PAGA IL PREMIO ASSICURATIVO

Obblighi e agevolazioni

Ernesto Murolo e Antonio Traficante

Edizioni: INAIL - Marzo 2006

Prezzo: E.10,00

Informazioni:

dccomunicazione@inail.it



IL MOBBING

Responsabilità e danni

Luigi La Peccerella, Luciano Romeo

Edizioni: INAIL - Marzo 2006

Prezzo: E.10,00

Informazioni:

dccomunicazione@inail.it

READY

S.P.A.

INDUSTRIA PREFABBRICATI IN CEMENTO

PROGETTAZIONE, COSTRUZIONE E MONTAGGIO "CHIAVI IN MANO" DI:

- STRUTTURE PREFABBRICATE IN C.A.V. E C.A.P. PER CAPANNONI INDUSTRIALI, CAPANNONI AGRICOLI, COMPLETE DI FONDAZIONI ANTISISMICHE.
- STRUTTURE MULTIPIANO FINO A 4 PIANI.
- PANNELLI COIBENTATI, CASSETTE BOX AUTO.
- BUNGALOWS - RECINZIONI ARTISTICHE ED INDUSTRIALI.
- ARREDI PER GIARDINO E MANUFATTI VARI IN CEMENTO

30
anni di
esperienza
nel settore



SOPRALLUOGHI E PREVENTIVI GRATUITI
CONSULENZA PRATICHE DI FINANZIAMENTO

STABILIMENTO ED UFFICI:

SQUILLACE LIDO (CZ)

Bivio Fiasco Baldaya - S.S. 106

TEL. 0961 915036 - Fax 0961915093

MONTEPAONE LIDO (CZ) - Via Comunale

PANNELLATURE ESTERNE IN
GRANIGLIATO PERSONALIZZATE
CON MARCHIO AZIENDALE