

Fernando Giannoni

Obiettivo: promuovere la sicurezza nei posti di lavoro



Il direttore Regionale dell'INAIL, in questa intervista, fa il punto sulla sicurezza presso le nostre aziende e spiega le strategie messe in campo dall'Ente per sviluppare una cultura sulla sicurezza nei posti di lavoro

Operare in un ambiente di lavoro con buoni standard di sicurezza è oramai considerato dagli imprenditori non più un onere da sopportare ma un vero e proprio vantaggio competitivo. L'Inail riveste istituzionalmente un ruolo centrale nel promuovere la sicurezza e la prevenzione degli infortuni sui luoghi di lavoro. Quali sono gli strumenti a disposizione dell'ente per perseguire tali obiettivi?

Fa piacere sapere che gli interlocutori con i quali ci relazioniamo sono già informati sul nostro ruolo nel mondo della prevenzione. Spesso gli spazi che occupiamo generano confusione, tanto da far pensare che l'Istituto si occupi di prevenzione in termini di controllo ispettivo. No, l'INAIL da tempo - nel rivedere la propria

mission istituzionale - ha deciso di impegnarsi nella lotta contro gli infortuni sul lavoro partendo dalla informazione e formazione a tutti i livelli, per arrivare ad operare concrete operazioni di cambiamento culturale attraverso anche i diversi incentivi forniti ai datori di lavoro. Rispetto all'aspetto formativo, l'INAIL garantisce - mediante le proprie Consulenze ed i funzionari impegnati in ambito prevenzionale - il giusto livello di conoscenza perché tutti siano in grado di adottare le misure di sicurezza necessarie sui luoghi di lavoro. Vengono allo scopo realizzati dei seminari o anche semplici tavoli di confronto coinvolgendo altri Enti come l'ISPESL, l'Assessorato alla tutela alla salute, etc. Con quest'ultimo, a titolo di esempio si può citare il progetto "Flussi informativi INAIL/ISPESL/REGIONE" finalizzato a creare una mappatura

Finisce un'era. Quella del fax.
Passa ai servizi on-line!



Dal 1° marzo "il fax verde Inail" verrà disattivato.

Abituati da subito a digitare "www.inail.it": con i servizi on line fare la Denuncia Nominativa degli Assicurati (DNA) sarà ancora più facile! Potrai inoltre verificare in ogni momento il quadro completo delle comunicazioni già effettuate.

La denuncia DNA può essere fatta anche chiamando il call center al numero gratuito **803.164**.

INAIL
In ogni caso.

**“La sicurezza?...
Non me la tolgo dalla testa!”**



**E fai bene!
Con le borse di studio INAIL-MIUR puoi vincere fino a 3.600 euro.**

Sicurezza in casa, sicurezza sul posto di lavoro, sicurezza sulla strada, sicurezza allo stadio, sicurezza alimentare...

Fai della sicurezza negli ambienti di vita e di lavoro un obiettivo di studio. E' una scelta che ti può proiettare verso nuove possibilità di lavoro. Cogli l'occasione e consulta subito il bando su www.inail.it o www.miur.it

Informazioni al numero gratuito **803.164**

INAIL

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

del rischio lavorativo con la conseguente adozione delle misure prevenzionali. Esiste, inoltre, la possibilità di ottenere uno sconto denominato "oscillazione per prevenzione" (art. 24 Modalità di Applicazione della Tariffa), per le aziende che eseguono interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro, in aggiunta a quelli minimi previsti dalla normativa in materia (626/94). La riduzione di tasso è riconosciuta in misura fissa pari al 5% per le aziende di rilevanti dimensioni e del 10 % per le altre aziende.

L'Azienda, per ottenere questa riduzione del tasso, deve presentare o spedire all'INAIL, entro il 31 gennaio dell'anno per il quale la riduzione è richiesta, una domanda su apposito modello predisposto dall'INAIL. Il modello è disponibile presso tutte le Sedi INAIL insieme alla relativa Guida per la compilazione.

Con le medesime finalità è partito il bando ISI 3 riguardante gli incentivi rivolti alle piccole e medie imprese, alle imprese agricole e artigiane che sviluppino programmi di adeguamento delle strutture e dell'organizzazione alle normative di sicurezza e igiene del lavoro nonché per favorire l'applicazione degli artt. 21 e 22 del D.Lgs. 626/94 (formazione/informazione).

Il fenomeno infortunistico e gli incidenti mortali sui luoghi di lavoro si manifestano con intensità diversa nelle varie regioni a seconda delle peculiarità del territorio. La Calabria presenta maggiori criticità in tema di sicurezza sul lavoro rispetto alle altre regioni?

Il Sud in generale sconta un passato di disomogeneità anche in

materia di sicurezza rispetto al resto del Paese; la Calabria si caratterizza per l'alta percentuale di lavoro irregolare ed è dunque facile comprendere come in tali casi le condizioni di sicurezza non vengano rispettate -conseguentemente- tale elemento rappresenta una maggiore criticità. Nel settore edile viene riscontrata la più alta percentuale di infortuni, anche se i dati dimostrano una diminuzione rispetto agli anni precedenti (-1,1% sull'anno 2003). E' per questo motivo che la nostra attenzione si focalizza su questo settore, verso il quale ci si rivolge anche per il tramite di Associazioni che lo rappresentano o anche attraverso un'opera di sensibilizzazione che passa dalla stampa, come con il vostro giornale.

Come ci è parso di capire l'INAIL si impegna a diffondere la cultura della sicurezza a tutti i livelli.

Quali sono le iniziative che l'Inail ha promosso, con particolare riguardo alle scuole e/o con il mondo accademico ?

E' da tempo che il nostro Istituto collabora con il MIUR per sviluppare l'azione di informazione/formazione nei confronti delle scuole superiori e dell'Università, nell'ambito di un più complessivo programma di intervento destinato alla "scuola" sui temi della sicurezza e salute negli ambienti di vita e di lavoro. Le finalità di tale collaborazione riguardano l'orientamento verso corsi di studio/laurea su tematiche tecnico/scientifiche di diretto interesse per l'analisi e le verifiche di modelli di organizzazione del lavoro e dei processi produttivi, e di stretta rilevanza ai fini dell'adeguamento ai livelli crescenti di qualità dei sistemi di gestione della sicurezza e salute negli ambienti di lavoro, privilegiando esperienze e sperimentazioni "sul campo". E' stato da qualche mese bandito il nuovo concorso per l'anno scolastico 2005/2006 : 16 borse di studio di € 1.550,00 per studenti e premio alle scuole di € 1000,00 in misura pari al numero dei vincitori. Nel passato anno scolastico la nostra Regione ha premiato ben 10 scuole con diversi premi ai lavori di gruppo ma anche ai lavori individuali. Abbiamo, inoltre, sottoscritto con l'Università Magna Graecia di Catanzaro una Convenzione per il tirocinio degli studenti laureati o laureandi di tale Ateneo. Nel corso del prossimo mese - inoltre - accoglieremo degli studenti per il progetto Work experience, si tratta di studenti disoccupati con borsa di studio a carico della Regione. Dalla graduatoria, abbiamo avuto modo di riscontrare di essere stato l'unico Ente pubblico a partecipare a tale progetto e questo ci rende orgogliosi. ■

Sede Regionale INAIL Calabria
Via V. Veneto (Catanzaro)



Tutti gli approfondimenti che i lettori intendono avere sono reperibili sia collegandosi al sito (www.inail.it/calabria) sia rivolgendosi ai relativi Uffici (calabria@inail.it).

**FACCIAMO NASCERE
NUOVE OCCASIONI**

setra+greco



prendi ciò che vuoi,
con chi vuoi, a chi vuoi

www.prendo.it



CASSA EDILE DI MUTUALITA' E DI ASSISTENZA DELLE PROVINCIE DI CATANZARO CROTONE E VIBO VALENTIA

Istruzioni operative per la richiesta e la compilazione del D.U.R.C.

Descrizione procedura

La richiesta di Documento Unico è disponibile on line e può essere effettuata collegandosi ai siti INPS, INAIL, Cassa Edile o direttamente allo Sportello Unico Previdenziale. Le aziende e gli studi di consulenza utilizzeranno i codici di accesso INPS ed INAIL che coincidono con quelli già in loro possesso per la fruizione dei rispettivi servizi telematici, mentre le Casse Edili sono abilitate all'assegnazione di password solo alle Stazioni Appaltanti ed alle SOA. Il Modulo Unificato è composto da 3 Quadri (A, B e C) a seconda della tipologia di regolarità contributiva richiesta ovvero:

QUADRO A + B

1. verifica autodichiarazione lavori pubblici da compilare a cura della Stazione Appaltante;
2. appalti/subappalti di lavori pubblici da compilare a cura dell'Impresa o della Stazione Appaltante.

QUADRO C

1. lavori privati in edilizia da compilare a cura dell'Impresa;
- 2.-....omissis-....
3. attestazione SOA, -omissis-...da compilare a cura dell'Impresa o della SOA;
- 4.-....omissis-....

Il richiedente visualizza, compila a video ed invia attraverso il canale telematico la richiesta, **che non viene accettata dal sistema se non vengono compilati tutti i campi obbligatori previsti dalla procedura**. Una volta inoltrata correttamente la domanda, viene rilasciata l'attestazione di avvenuta ricezione della stessa, contenente il **C.I.P. (Codice Identificativo Pratica)**, grazie al quale il richiedente potrà verificare in qualunque momento lo stato di avanzamento della propria pratica. Ciascun Ente Previdenziale, effettua l'istruttoria e la validazione di propria competenza per certificare la regolarità contributiva dell'azienda. La Cassa Edile competente per territorio provvede all'emissione del Documento Unico Concernente la posizione contributiva dell'impresa, attestando anche quanto acquisito dagli altri Enti. Nell'eventualità in cui si ritenga opportuno ricevere informazioni aggiuntive, viene richiesto all'utente di integrare la documentazione entro un termine di 10 giorni, creando una sospensione istruttoria, **decorso inutilmente il predetto termine la domanda viene ritenuta non ammissibile**.

Il DURC viene prodotto dal sistema solo quando tutti gli Enti hanno proceduto alla Istruttoria e conseguente validazione e, comunque allo scadere dei 30 giorni dalla data di rilascio C.I.P. e protocollo.

Scaduto il termine dei 30 giorni senza pronuncia da parte di INPS o INAIL scatterà il meccanismo del cosiddetto silenzio-assenso (non valido per le Casse Edili), secondo cui il respon-

sabile del procedimento della Cassa Edile competente dovrà comunque emettere il DURC.

Qualora anche uno solo degli Enti dovesse dichiarare l'impresa irregolare, verrà rilasciato un Documento Unico attestante la non regolarità dell'azienda.

Descrizione analitica dei Quadri A, B e C

QUADRO A

. Barrare la richiesta di regolarità contributiva per appalti di lavori pubblici in edilizia (A I) e specificare il motivo della richiesta (A2IA8);

. specificare se i lavori oggetto del certificato sono in appalto o in subappalto (A1 O);

. indicare il tipo di richiedente (azienda, intermediario, Stazione Appaltante) - (AII).

Il Quadro si compone in seguito di **4 campi obbligatori relativi a:**

1. dati anagrafici del Committente/Stazione Appaltante;
2. dati relativi al cantiere o luogo di esecuzione dei lavori (denominazione ed ubicazione del cantiere con descrizione delle opere);
3. specifica dei dati dell'appalto (n. di protocollo e data del bando di gara, forma di appalto, ecc);
4. dati anagrafici dell'appaltatore.

QUADRO B

E' costituito da **3 campi obbligatori inerenti a:**

1. dati dell'impresa esecutrice dei lavori (appaltatrice/subappaltatrice);
2. dati relativi agli Enti autorizzati al rilascio del DURC (codice impresa INPS, INAIL e C.E., sedi territoriali competenti, ecc.);
3. codifica (= codice numerico) della lavorazione svolta/da svolgere assunzione automatica nella ricerca.

QUADRO C

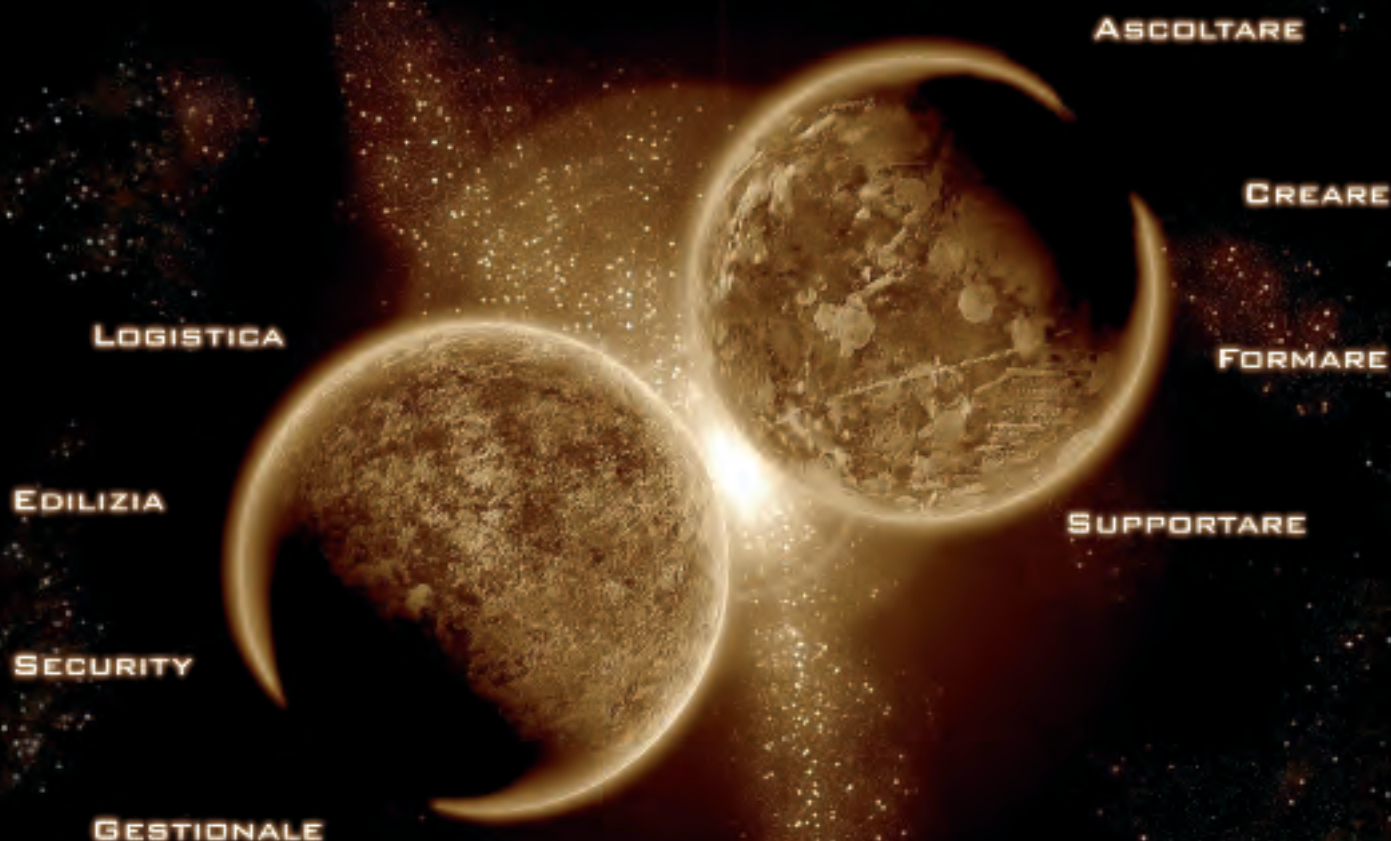
. Barrare la casella relativa alla richiesta di regolarità contributiva per appalti di forniture o servizi (C1) e specificare il motivo della richiesta (C2/C9), oppure, in alternativa, selezionare le seguenti caselle:

- . -...omissis--
- .attestazione SOA (C11);
- .. -...omissis--
- . lavori privati in edilizia al fini della concessione edilizia o della DIA (C 13)

Il Quadro è formato da **4 campi obbligatori riguardanti:**

1. specifica relativa al tipo di richiedente (azienda, intermediario, Stazione Appaltante ,SOA);
- 2 dati anagrafici del richiedente;
- 3 dati anagrafici Impresa per cui si richiede il DURC;
- 4 dati relativi agli enti autorizzati al rilascio del DURC (Cod. INPS-INAIL e sede competente Cassa Edile).

Le tue idee diventano software



Globalkom...
un valore aggiunto per la tua azienda... un team di esperti tutto per te!